



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sukandar, S. Kom, M.Si
Jabatan : Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si

Muara Tebo,
Pihak Pertama

Januari 2020

HARYADI, S.Sos. M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional	Persentase Penempatan aparatur sesuai Bazeeting	75%
		Persentase peningkatan kualitas sumber daya aparatur	60%
		Persentase penanganan kasus disiplin ASN	60%
2	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Persentase akurasi data kepegawaian	85%
		Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	82%

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	776,580,000.00
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	622,721,600.00
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	26,400,000.00
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	1,375,000,000.00
Program Pendidikan dan Kedinasan	Rp	553,469,000.00
Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Rp	20,000,000.00
Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri	Rp	84,125,000.00
Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp	2,051,280,000.00
JUMLAH	Rp	5,509,575,600.00


 BUPATI TEBO
 H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si


 Muara Tebo, Januari 2020
 KEPALA BKPSDM KAB. TEBO
 HARYADI, S.Sos. M.Si
 Nip. 19680705 199002 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama

Suwarto, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelesaian administrasi kepegawaian	Persentase unit kerja internal yang terlayani dengan baik	90%
		Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	82%
2	Meningkatnya kualitas pelaporan keuangan dan perencanaan	Persentase laporan keuangan dan capaian kinerja yang tepat waktu	90%
		Prosentase pelaksanaan program/kegiatan dan anggaran	90%

Kegiatan

Anggaran

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	776,580,000
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	622,721,600
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	26,400,000
Program peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	100,000,000
Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Rp	20,000,000

Total

Rp

1,545,701,600.00

Kepala BKPSDM Kab. Tebo

HARYADI, S.Sos.M.Si

NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo

SUWARTO, SE, MM

NIP. 19680806 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama


DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

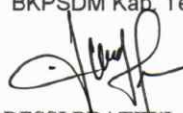
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kinerja rencana dan program badan	Melakukan penyusunan RKA Memproses Pembuatan DPA Memproses Pembuatan Renja Melaksanakan Pembuatan Renstra Melaksanakan Pembuatan Lakip Melaksanakan penyusunan Perjanjian Kinerja	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatkan kualitas pelayanan keuangan	Melaksanakan verifikasi bukti-bukti administrasi keuangan (SPJ) Memproses pembayaran gaji pegawai Verifikasi Kelengkapan pencairan Menyiapkan dan menyusun kelengkapan administrasi keuangan Menyusun Rekapitulasi rekapitulasi penyerapan keuangan sebagai bahan evaluasi kinerja keuangan Memverifikasi pembukuan dan perbendaharaan	800 Berkas 12 Kali 8 Kali 12 Berkas 12 Kali 12 kali

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
 BKPSDM Kab. Tebo


DESSI PRATIWI, SST
 NIP. 19841207 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum, Kepegawaian dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama


ROSALINA. M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan sub bagian administrasi umum, kepegawaian dan aset	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian Melaksanakan pembinaan terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai Melaksanakan pengarsipan Melaksanakan inventaris dan pemeliharaan barang milik negara Melaksanakan dan mengecek urusan rumah tangga badan	3000 surat 100 berkas 12 kali 12 kali 12 kali 12 kali

Kegiatan

Anggaran

Penyediaan jasa surat menyurat	Rp	15,000,000
Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Rp	50,000,000
Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	Rp	1,000,000
Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah	Rp	27,000,000
Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/op	Rp	7,780,000
Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp	116,800,000
Penyediaan Jasa kebersihan kantor	Rp	39,000,000
Penyediaan alat tulis kantor	Rp	70,000,000
Penyediaan barang cetak dan pengganndaan	Rp	50,000,000
Penyediaan komponen instalasi listrik	Rp	7,000,000
Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp	205,000,000
Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Rp	20,000,000
Penyediaan makanan dan minuman	Rp	18,000,000
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp	150,000,000
Pemeliharaan rutin berkala kend. Dinas operasional	Rp	156,220,000
Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Rp	39,000,000
Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Rp	427,501,600
Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp	26,400,000
Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp	100,000,000
Penyelenggaraan Pameran Investasi	Rp	20,000,000

Total

Rp

1,545,701,600.00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo

Suwarto, SE, MM

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbag Administrasi Umum Kepegawaian dan Aset
BKPSDM Kab. Tebo

Rosalina, M, SP, M.Si

NIP. 19810608 200604 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama

Eddy Soepriyanto, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penataan aparatur	Persentase penempatan aparatur sesuai Bazeeting	75%
2	Meningkatnya akurasi data kepegawaian	Persentase akurasi data kepegawaian	85%
3	Meningkatnya kualitas penyelesaian administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian (karis, karsu dan karpeg, sk pangkat dan berkala)	82%

Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Rp	501,000,000.00
Validasi status Kepegawaian daerah	Rp	50,000,000.00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	93,900,000.00
Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai	Rp	21,000,000.00
Penataan Sistem Kenaikan Pangkat ASN	Rp	159,650,000.00

Total Rp **825,550,000.00**

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020
Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penataan aparatur	1. Jumlah pengisian jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui seleksi terbuka 2. Jumlah mutasi pegawai di Kabupaten Tebo	3 Orang 200 orang

Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Rp	501,000,000.00
---	----	----------------

Total	Rp	501,000,000.00
-------	----	----------------

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi

EDDY SOPRIYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi

NUROKHMEN, S.Sos

NIP. 19751219 199703 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya data kepegawaian yang akurat	Persentase validasi kepegawaian	80%
		Persentase terpeliharanya jaringan SAPK	100%
2	Terlaksananya layanan kartu identitas kepegawaian	Jumlah kartu identitas kepegawaian yang diproses	350 dokumen

Kegiatan

Validasi status Kepegawaian daerah
 Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK
 Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai

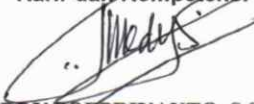
Anggaran

Rp 50,000,000.00
 Rp 93,900,000.00
 Rp 21,000,000.00

Total

Rp 164,900,000.00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
 Karir dan Kompetensi**


EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Data dan Informasi


KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
 NIP. 19850210 200902 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S. Kom
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah SK kenaikan pangkat yang diterbitkan	900
2	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah kenaikan gaji berkala PNS Kabupaten Tebo yang diterbitkan	800 orang

Kegiatan

Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS

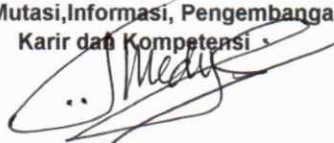
Total

Anggaran

Rp 159,650,000.00

Rp 159,650,000.00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**



EDDY SOEPRIYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020


Pihak Pertama

Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	Persentase penempatan aparatur sesuai bazeeting	100%
2	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase kasus disiplin yang ditindaklanjuti	60%

Kegiatan

Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN
 Penilaian kinerja SDM Aparatur
 Penanganan kasus-kasus perceraian ASN
 Seleksi penerimaan CASN
 Penempatan ASN
 Penyusunan formasi dan penataan PNS
 Pelantikan Sumpah dan janji PNS

Anggaran

Rp 60,000,000.00
 Rp 30,000,000.00
 Rp 28,000,000.00
 Rp 718,200,000.00
 Rp 25,000,000.00
 Rp 41,530,000.00
 Rp 13,000,000.00

Total

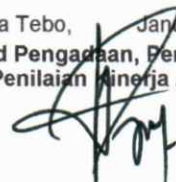
Rp 915,730,000.00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2020
**Kabid Pengadaan, Pembinaan
 dan Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kasubbid Formasi dan Pengadaan ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp

NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

GUSTI AFRIDA, S. Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya Kebutuhan Aparatur Sesuai Dengan Formasi yang Ditetapkan	Jumlah peserta yang lulus seleksi penerimaan CASN sesuai Formasi Jumlah penempatan CASN/ASN sesuai formasi	195 195
2	Terlaksananya sumpah dan janji ASN	Jumlah Dokumen Formasi yang disusun Jumlah CASN yang mengikuti sumpah janji ASN	1 dokumen 165

Kegiatan

Seleksi penerimaan Calon ASN
 Penempatan ASN
 Penyusunan formasi dan penataan ASN
 Pelantikan Sumpah dan janji ASN

Anggaran

Rp 718,200,000
 Rp 25,000,000
 Rp 41,530,000
 Rp 13,000,000

Total

Rp 797,730,000.00

**Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Formasi dan Pengadaan ASN



GESTI AFRIDA, S. Psi
 NIP. 19830816 200902 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Berry Muhar Novianto, SE. MM
Jabatan : Kasubbid Pembinaan dan Pemberhentian Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
NIP. 19821104 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tertanganinya kasus pelanggaran disiplin	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	9 kasus
2	Terlaksananya izin cerai	Jumlah rekomendasi izin cerai	12

Kegiatan

Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN
 Penanganan kasus-kasus perceraian ASN

Total

Anggaran

Rp 60,000,000.00
 Rp 28,000,000.00

Rp 88,000,000.00

**Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Pembinaan & Pemberhentian Aparatur



BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
 NIP. 19821104 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Annisa Pratiwi, S.Psi
Jabatan : Kasubbid Penilaian Kinerja dan Pensiun

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya Penilaian Kinerja	Jumlah dokumen penilaian kinerja	4000
2	Terwujudnya pelayanan administrasi pensiun	Jumlah SK pensiun yang diterbitkan	130

Kegiatan

Penilaian kinerja SDM Aparatur

Total

Anggaran

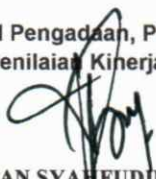
Rp

30,000,000.00

Rp

30,000,000.00

**Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp

NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020
**Kasubbid Penilaian Kinerja
 dan Pensiun**



ANNISA PRATIWI, S.Psi

NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Jabatan : KABID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
FASILITASI LEMBAGA PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA

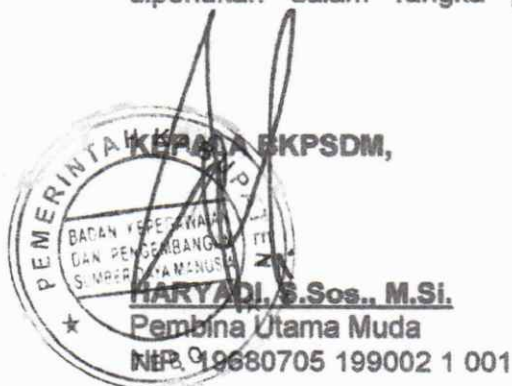
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Muara Tebo, 17 Januari 2020
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,

ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Penata Tk.I
NIP. 19800826 200902 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Persentase Peningkatan Kompetensi Manajerial ASN	6.52%
		Persentase Peningkatan Kompetensi Teknis ASN	100%
2.	Meningkatnya Solidaritas Anggota Korpri	Jumlah Kegiatan Organisasi Korpri	1 kegiatan

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Pendidikan Kedinasan.	553.469.000,-	APBD
2. Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri.	84.125.000,-	APBD
3. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.	200.000.000,-	APBD
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.	1.275.000.000,-	APBD



KEPALA BKPSDM,
MARYADI, S.Sos., M.Si.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 17 Januari 2020
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,


ELY HAMDAYANI, S.Kom.
 Penata Tk.I
 NIP. 19800826 200902 2 004



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eli Susep Arpiani, SE

Jabatan : Kasubbid Pengembangan Sumber Daya ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ely Hamdayani, S.Kom

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitas Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Kedua

ELY HAMDAYANI, S.Kom

NIP. 19800826 200902 2 004

Pihak Pertama

ELI SUSEP ARPANI, SE

NIP. 19790909 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya peningkatan kompetensi Pejabat Struktural	Jumlah peserta diklat kepemimpinan	18 orang
2	Terwujudnya pengetahuan dan wawasan kebangsaan Calon PNS	Jumlah peserta diklat prajabatan	195 orang
3	Terlaksananya pemberian bantuan tugas belajar	Jumlah aparatur yang mendapatkan bantuan tugas belajar	4 orang

Kegiatan

Pendidikan dan penjenjangan struktural
Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon ASN Daerah
Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas

Anggaran

Rp. 553,469,000.00
Rp. 1,275,000,000.00
Rp. 200,000,000.00

TOTAL

Rp. 2,028,469,000.00

Kabid Pengembangan SDM &
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN



ELY HAMDAYANI, S.Kom

NIP. 19800826 200902 2 004

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Pengembangan Sumber Daya ASN



ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP.19790909 201101 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.Kom
Jabatan : Kasubbid Kesejahteraan ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ely Hamdayani, S.Kom
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitas Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

ELY HAMDAYANI, S.Kom
NIP. 19800826 200902 2 004

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

SRI WAHYUNI, S.Kom
NIP. 19801024 200501 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah cuti yang diterbitkan	405
		Jumlah penerima Satya Lencana	78
		Jumlah LHKPN BKPSDM	5

Kegiatan

Pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum, satya lencana, ujian dinas dan LP2P

Total

Anggaran

Rp 30.000.000,00

Rp 30.000.000,00

**Kabid Pengembangan SDM &
 Fasilitas Lembaga Profesi ASN**



ELY HAMDAYANI, S.Kom
 NIP. 19800826 200902 2 004

Muara Tebo, Januari 2020
Kasubbid Kesejahteraan ASN



SRI WAHYUNI, S.Kom
 NIP. 19801024 200501 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISWADI, A.Md
Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELY HAMDAYANI, S.Kom
Jabatan : KABID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
FASILITASI LEMBAGA PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2020

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,

ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Penata Tk.I
NIP. 19800826 200902 2 004

PIHAK PERTAMA

ISWADI, A.Md
NIP. 19860213 201101 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya Solidaritas Anggota Korpri dan Lembaga Profesi ASN	- Terlaksananya fasilitasi kelembagaan profesi aparatur sipil negara (KORPRI atau lembaga profesi ASN lainnya)	1 Kegiatan
	- Terlaksananya Pekan Olahraga, MTQ tingkat kabupaten, provinsi maupun nasional dalam keorganisasian profesi ASN	1 Kegiatan
	- Terlaksananya hari kesadaran nasional dan hari ulang tahun KORPRI	13 Kali

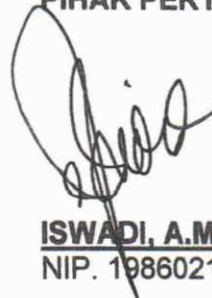
Muara Tebo, Januari 2020

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,



ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Penata Tk.I
NIP. 19800826 200902 2 004

PIHAK PERTAMA



ISWADI, A.Md
NIP. 19860213 201101 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : VYLGA DWI JULISKA, S.STP
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kepangkatan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

VYLGA DWI JULISKA, S.STP
NIP. 19930715 201708 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan	300 orang 10 orang 2 orang

Kasubbid Kepangkatan

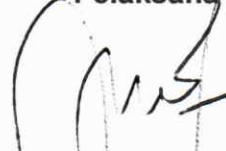


WIDIYANTI, S.Kom

NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020

Pelaksana



VYLGA DWI JULISKA, S.STP

NIP. 19930715 201708 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : MARDI YANAH, SE
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kepangkatan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama


MARDI YANAH, SE
NIP. 19840406 201001 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang dianalisis dan ditelaah	600 orang
		Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang dianalisis dan ditelaah	25 orang
		Jumlah usulan penambahan masa kerja yang dianalisis dan ditelaah	5 orang
2	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah kenaikan gaji berkala PNS Kabupaten Tebo yang dianalisis dan ditelaah	1500 orang

Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020
Pelaksana



MARDI YANAH, SE
NIP. 19840406 201001 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ridho Juliharlan, S.STP
Jabatan : Pelaksana Pada Sub Bidang Pembinaan dan Pemberhentian Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Berry Muhar Novianto, SE. MM
Jabatan : Kasubbid Pembinaan dan Pemberhentian Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
NIP. 19821104 201001 1 016

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama


RIDHO JULIHARLAN, S.STP
NIP. 19940726 201609 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tertanganinya kasus pelanggaran disiplin	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	9 kasus
2	Terlaksananya izin cerai	Jumlah rekomendasi izin cerai	12

Kegiatan

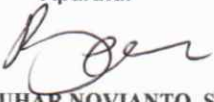
-

Anggaran

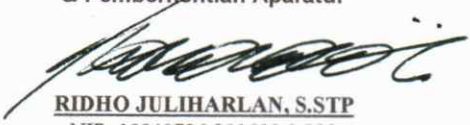
-

Total

Kasubbid Pembinaan dan Pemberhentian
Aparatur


BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
NIP. 19821104 201001 1 016

Muara Tebo, Januari 2020
Pelaksana Sub Bidang Pembinaan
& Pemberhentian Aparatur


RIDHO JULIHARLAN, S.STP
NIP. 19940726 201609 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : TUBAGUS SUPRAYOGI, S. STP
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kependidikan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020
Pihak Pertama

TUBAGUS SUPRAYOGI, S. STP
NIP. 19960516 201808 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan	300 orang 15 orang 3 orang

Kasubbid Kepangkatan

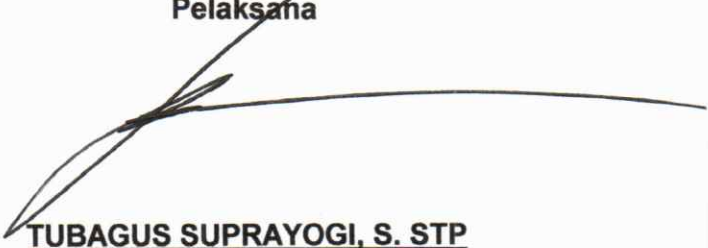


WIDIYANTI, S.Kom

NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2020

Pelaksana



TUBAGUS SUPRAYOGI, S. STP

NIP. 19960516 201808 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Hafiz**
NIP : 19821101 200212 1 003
Pangkat/Gol. : Pengatur Tk. I /II/d
Jabatan : Pelaksana Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Aparatur Sipil Negara
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ELI SUSEP ARPIANI, SE**
NIP : 19790909 201101 2 006
Pangkat/Gol. : Penata Muda Tk. I /III/b
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur
Sipil Negara
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA
Selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan monitoring evaluasi dan analisa evaluasi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ELI SUSEP ARPIANI, SE
NIP. 19790909 201101 2 006

ABDUL HAFIZ
NIP. 19821101 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PELAKSANA SUB BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR SIPIL NEGARA

No.	Sasaran Kinerja	Target
1	Menerima, mencatat , mengagendakan surat masuk dan Mendistribusikan Surat keluar Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara	3 kegiatan
2	Mengumpul dan mengolah data usulan peserta, persyaratan peserta, daftar nama peserta diklat kompetensi teknis, diklat fungsional, Bimtek, Workshop, ujian dinas, izin belajar, tugas belajar, Latihan Dasar CPNS, surat keterangan tidak dalam tugas belajar/izin belajar	140 berkas
3	Mengetik surat menyurat (surat keluar, surat pengantar, Surat Rekomendasi, Surat Perintah Tugas, Surat Keterangan, Surat Keputusan dan Nota Dinas) diklat kompetensi teknis , diklat fungsional, Bimtek, Workshop, ujian dinas, izin belajar, tugas belajar, Latihan Dasar CPNS, surat keterangan tidak dalam tugas belajar/izin belajar	120 surat
4	Menyiapkan bahan Teknis dan Administrasi Pelatihan Dasar CPNS	130 surat
5	Membuat database Pegawai yang belum melaksanakan Diklat Kompetensi Manajerial	1 kegiatan
6	Menyiapkan MOU kegiatan Diklat Kompetensi Manajerial	1 kegiatan
	Membuat database Pegawai yang sudah melaksanakan Diklat Kompetensi Manajerial, Diklat Fungsional, Bimtek, Workshop, Ujian Dinas, Tugas Belajar dan Izin Belajar	6 kegiatan
7	Mengumpul dan mengolah data Kebutuhan Diklat	32 berkas
8	Membuat SPJ Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara	3 Kegiatan
9	Mengarsipkan surat atau berkas menyurat Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara	20 file
10	Melaksanakan tugas sebagai Pejabat Pengurus barang Penguna dan Panitia Pemeriksa Hasil Pekerjaan pada bKPSDM Kabupaten Tebo	2 kegiatan
11	Melaksanakan tugas-tugas lain yang diperintahkan oleh atasan	4 kegiatan

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama



ELI SUSEP ARPIANI, SE
NIP. 19790909 201101 2 006



Abdul Hafiz
NIP. 19821101 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Amrizal
Jabatan : Staf Bidang Data dan informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Kristina Triyana Yeni,S.sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

KRISTINA TRIYANA YENI,S.Sos
NIP. 19850210200902 2 009

Muara Tebo, Januari 2020

Pihak Pertama

AMRIZAL
NIP. 19790818200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat	Jumlah Data yang diinput pada Aplikasi SAPK, SAIPKD dan Data Jumlah Data Yang Valid Pada Aplikasi SAPK, SAIPKD dan Data Base DUK Jumlah Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Jumlah Pendokumentasian Data PNS dengan berbasis elektronik Jumlah Data yang disampaikan dengan media web secara online	3 Kegiatan 3 Kegiatan 2000 berkas 2000 berkas 3 kegiatan

Kasubbid Data dan Informasi



KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
Nip. 19850210 200902 2 009

Muara Tebo, Januari 2020
Pelaksana



AMRIZAL
NIP. 19790818 200701 1 003